



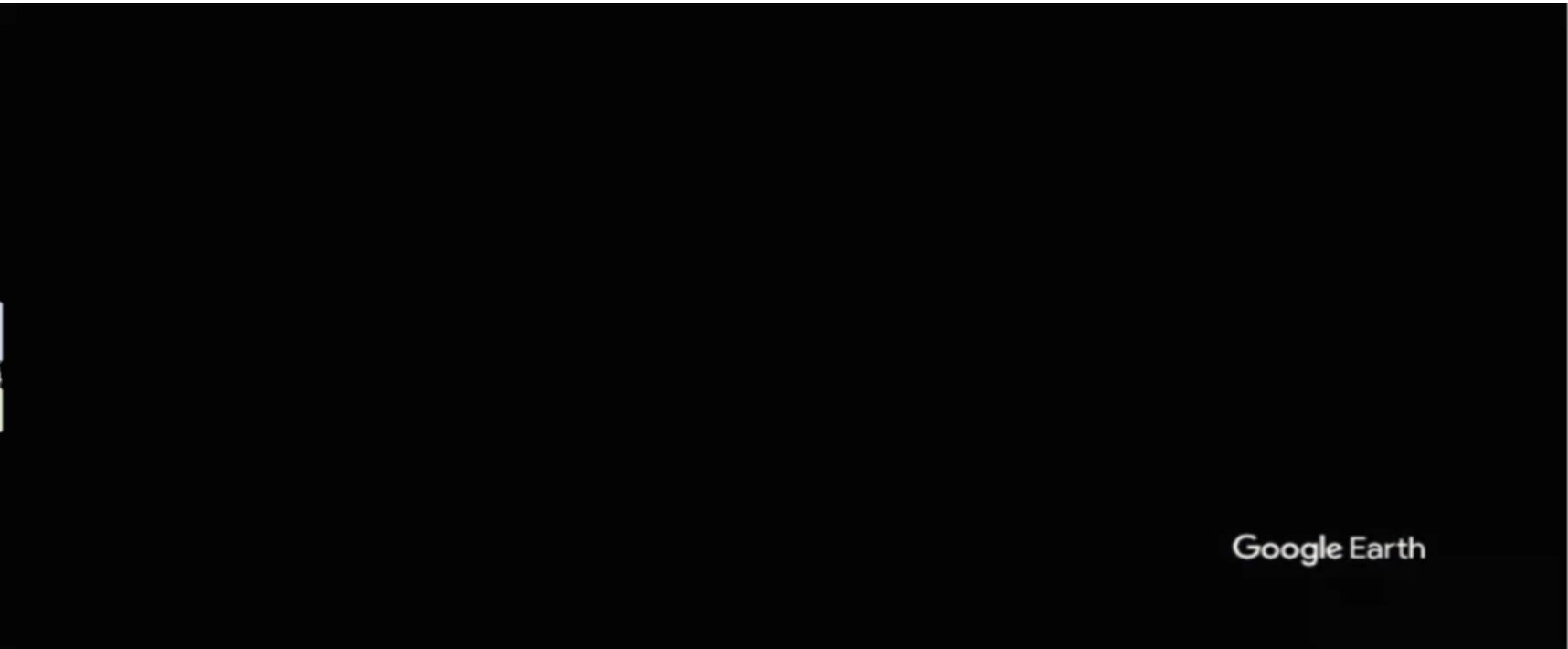
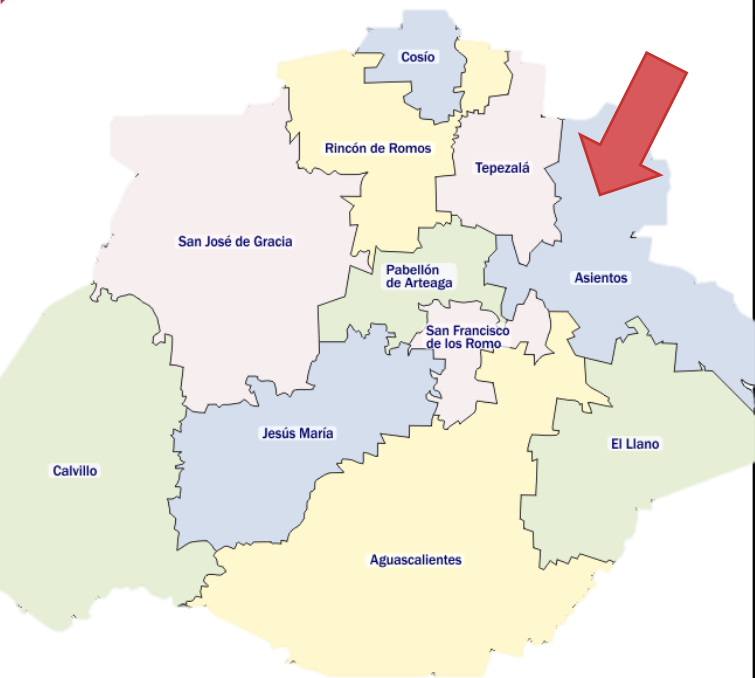
# UNIDAD ASIENTOS

*Minera Real de Ángeles, Noviembre, 2025*



# MINERA REAL DE ANGELES S.A. DE C.V.

## UNIDAD ASIENTOS



Google Earth

### UBICACIÓN

61 km al Noreste de la ciudad de Aguascalientes y a 102km de Zacatecas  
Municipio: Real de Asientos

### DISTRITO MINERO

Tepezalá-Asientos

### PROCESO PRODUCTIVO

Minado subterráneo  
Molienda y flotación

### PRODUCCIÓN

4,000 TPD

### MINAS Y RESERVAS

Santa Francisca y Porvenir  
Federicos, Minerva, San Pedro, El Orito y San Jerónimo







Nuestra plantilla  
la conforman  
23 mujeres  
267 hombres



Operación  
continua:  
3 turnos



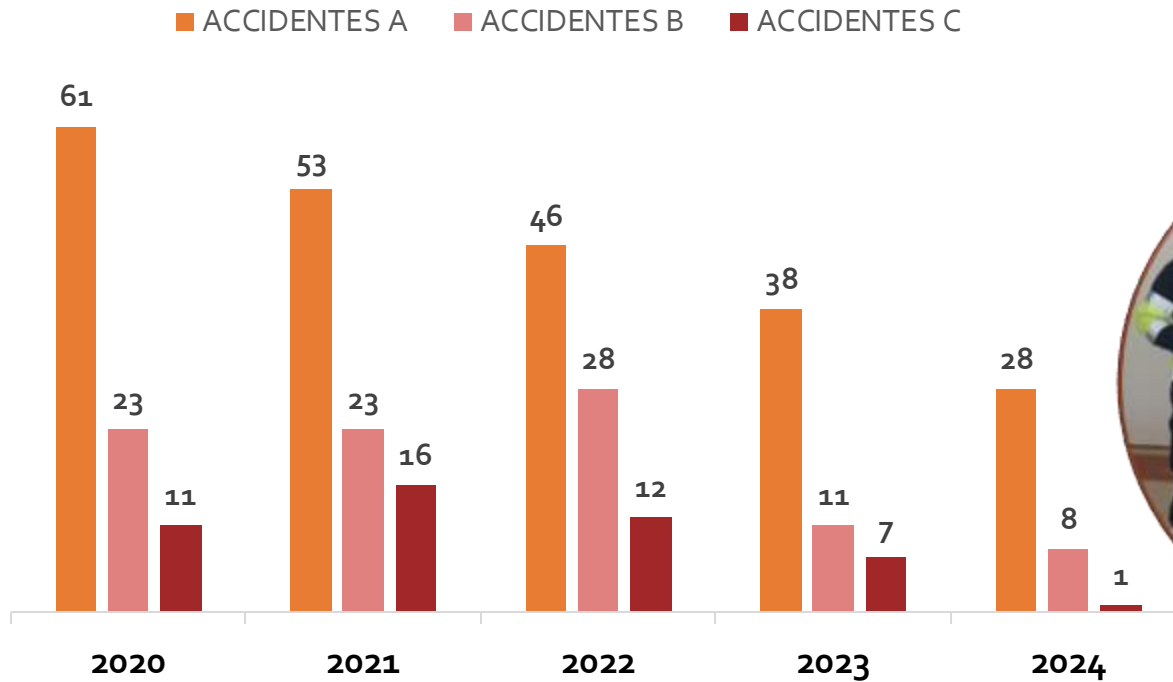
Au, Ag  
Pb, Zn

Recursos  
para 5 años





## HISTÓRICO DE ACCIDENTES EN LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS



Nuestros esfuerzos por poner a nuestro personal al centro de las operaciones han dado sus frutos.

*El resultado no sólo se refleja en números o estadísticas, se refleja en la actitud de la gente.*







## Decálogo del **Líder Frisco**



### **1 SEGURIDAD**

SI HAY QUE DECIDIR ENTRE  
SEGURIDAD Y PRODUCCIÓN:  
SEGURIDAD SIEMPRE ES LO PRIMERO



### **6 GRATITUD**

EN FRISCO NO SE ACEPTAN QUEJAS  
SIN PROPUESTAS Y MUCHO  
MENOS SIN ACCIONES



### **2 CONFIANZA Y RESPETO**

LA CONFIANZA Y RESPETO MUTUO  
SON LOS EJES RECTORES  
DE NUESTRO COMPORTAMIENTO



### **7 AGILIDAD Y ENFOQUE**

LA PERFECCIÓN ES ENEMIGO  
DE LO MUY BUENO Y  
UN LADRÓN DE LA AGILIDAD



### **3 INTEGRACIÓN**

LA MISIÓN DE LOS LÍDERES FRISCO  
NO ES MANDAR, ES INTEGRAR  
EQUIPOS DE TRABAJO



### **8 MENTALIDAD GANADORA**

EN FRISCO RECONOCEMOS  
TODOS LOS DÍAS NUESTRAS  
PEQUEÑAS VICTORIAS



### **4 VULNERABILIDAD**

EL LÍDER FRISCO ENTIENDE  
QUE LA MENTE DICTA,  
PERO EL CORAZÓN MUEVE



### **9 CONSTANCIA**

ROMA NO SE CONSTRUYÓ  
EN UN DÍA, ¡PERO SE PONÍAN  
LADRILLOS A CADA HORA!



### **5 EVOLUCIÓN**

FRISCO NO SOLAMENTE SE ADAPTA  
AL CAMBIO, LO PROMUEVE  
Y LO DISFRUTA



### **10 DESARROLLO PERSONAL**

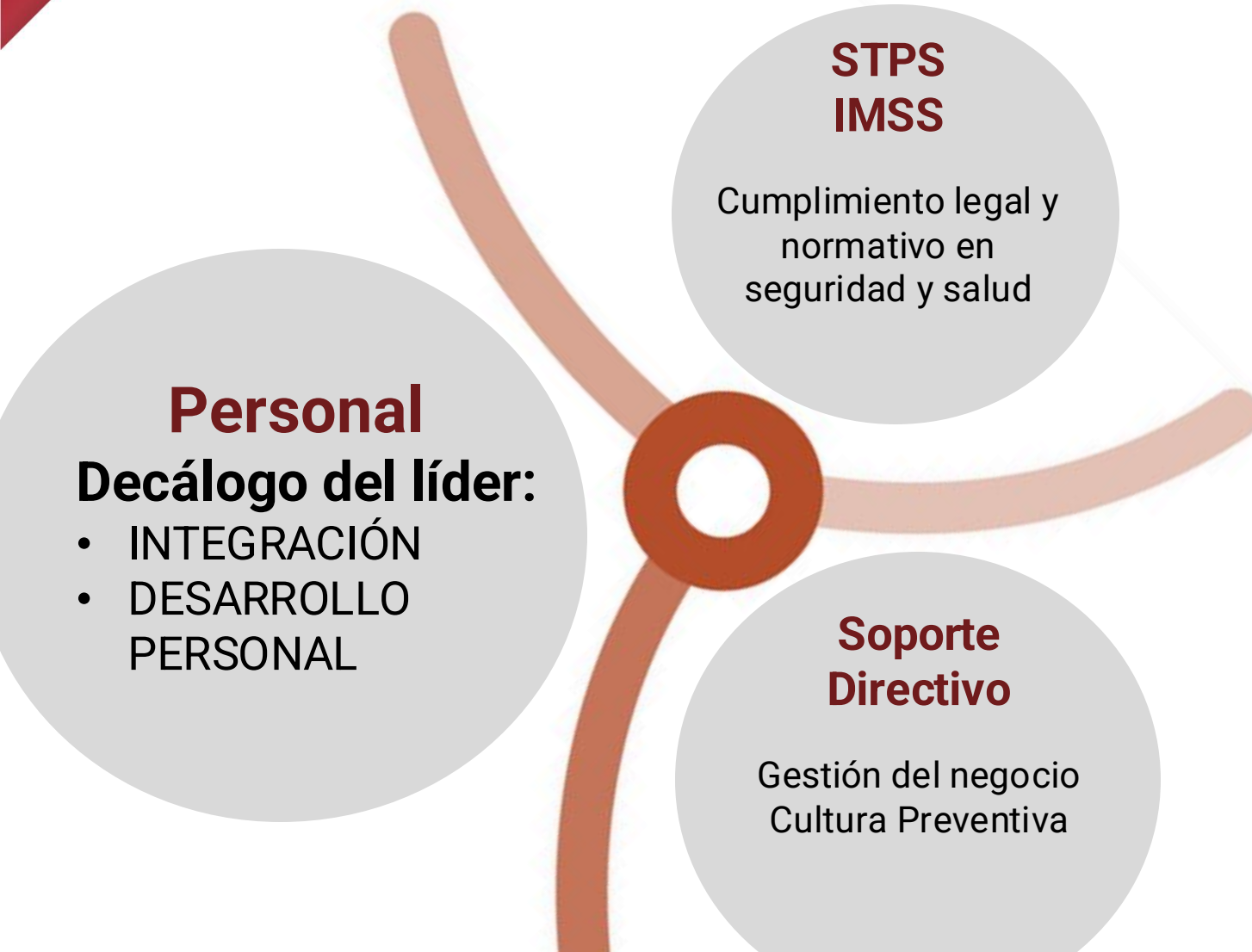
PARA SER BUEN LÍDER  
PRIMERO HAY QUE  
SER BUENA PERSONA



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**



# LA SINERGIA EN NUESTRAS ESTRATEGIAS



**VELAVO**

PROGRAMA DE VERIFICACIÓN  
LABORAL VOLUNTARIA

Programa de Verificación Laboral Voluntaria: un mecanismo alternativo a la inspección, voluntario, declarado el cumplimiento normativo laboral.

Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo: mecanismo alternativo a la inspección, voluntario, para declarar nuestro compromiso en el cumplimiento normativo.



Programa voluntario con estrategias para mejorar la seguridad y salud con el objetivo de disminuir accidentes y enfermedades laborales.

SIP, disciplina operativa, política SSO, RIT, gestión de accidentes, cruz de seguridad, intervención en campo.



***“Liderazgo: no se trata de mandar sino de integrar equipos de trabajo”***  
***“El líder Frisco cuida su salud física, emocional y espiritual y lo promueve a sus colaboradores”***



MI PROPÓSITO

**LLEVAR LO MÁS VALIOSO  
DE LA TIERRA A TU VIDA**

-DESDE 1962-



Sabemos que el “deber ser”, siempre se enfocará en el cumplimiento de programas y procedimientos, en las tarjetas de cinco puntos, en las capacitaciones normativas, entre otros.

Nosotros decidimos dar un paso hacia la familia; en hacer realidad nuestro propósito con calidad humana, donde cada colaborador se sienta seguro física y mentalmente, que no sienta la seguridad como una obligación o como un verdugo, sino que la sienta como una manera de vivir no sólo en su trabajo, también en casa; y para ello tenemos que brincar esa barrera y dar el paso a la convivencia, hacer de la familia su supervisor de seguridad.





PROGRAMA ADOPTA UN KILÓMETRO



CASCO DORADO



INTEGRACIÓN DE LA FAMILIA EN LA UNIDAD

  
**¡PERDER PARA GANAR!**  
*Mejora tu salud y gana premios*

Nos complace anunciar el concurso "Perder para Ganar" en Minera Frisco. Este programa **promueve la buena alimentación y el ejercicio para mejorar nuestra calidad de vida**

**Inscripciones:**  
Del 29 de julio al 2 de agosto en el servicio médico.  
**Inicio:**  
2 de agosto de 2024.

CONCURSO PERDER PARA GANAR

  
**2º taller de primeros auxilios psicológicos**

- TANATOLOGÍA
- Cómo entender y manejar el duelo
- Manejo del duelo
- Recursos de afrontamiento para el duelo
- Suicidio y prevención, cómo







BIENESTAR MENTAL



SEGUNDO AÑO CON ELSSA





Los socios estratégicos también son importantes para nosotros, por ello no excluimos, todos somos Unidad Asientos sin importar la razón social.

La buena relación con el sindicato es una pieza clave, porque son quienes nos apoyan en la parte del convencimiento de una cultura de seguridad.





Podemos hacer campañas de salud, de motivación al personal, de seguridad, de amacice...

*¿Pero cómo sabemos que no sólo se queda en el cumplimiento?*

*¿Cómo medimos que nuestra gente es el centro de nuestras operaciones?*













# RESUMEN DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



MI PROPÓSITO  
LLEVAR LO MÁS VALIOSO  
DE LA TIERRA A TU VIDA  
-DESDE 1982-



## POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

OCTUBRE 2025

Para Minera Frisco, la prevención es un valor fundamental y una prioridad absoluta, por ello nuestra política de seguridad y salud ocupacional (SSO) es:

## PREVENIR Y PROTEGER PARA PRODUCIR SOSTENIBLEMENTE

### COMPROMISOS Y FILOSOFÍA DE PREVENCIÓN FRISCO

En Minera Frisco, desde de la Alta Dirección, mantenemos un firme compromiso con la seguridad y salud ocupacional (SSO), buscando cero fatalidades, lesiones y enfermedades. Mediante una cultura preventiva, promovemos la no exposición a riesgos para nosotros mismos o para otros, con el objetivo de llevar lo más valioso de la tierra a tu vida, mejorando continuamente.

Nos guiamos por reglas y valores que ayudan a actuar de manera segura en todo momento, de lo cual destacamos los siguientes compromisos:



#### PREVENIR

1

Preferimos prevenir accidentes a tener que reaccionar después. Queremos sentirnos seguros y que podamos crecer, tanto en lo personal como en nuestro trabajo.



#### Capacitar

a

Nos aseguramos de que todos sepan cómo trabajar de forma segura. Nos capacitamos para identificar peligros, evaluar riesgos, aplicar controles, y hacer nuestro trabajo de la mejor manera posible.



#### Cumplir

b

Seguimos al pie de la letra nuestras 15 reglas por la vida, y cumplimos con todas las normas para evitar lesiones y enfermedades.



#### PROTEGER

2

La seguridad es un requisito fundamental para trabajar aquí. Reconocemos a quienes cumplen con las normas de seguridad y sancionamos a quienes no lo hacen.



#### Participar

a

Hacemos parte a nuestros colaboradores garantizando que consulten y participen activamente en el Sistema de Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo (SASST).



#### Reportar

b

Aquí todos somos responsables de la seguridad. Si vemos algo peligroso, ¡lo reportamos! Tenemos el poder de pausar cualquier trabajo que ponga en riesgo nuestra vida o la de los compañeros, o que pueda dañar nuestros recursos.

En Minera Frisco, la seguridad es tan importante como la producción, pero si tenemos que elegir, siempre elegimos la seguridad. De esta manera nuestros líderes son los que con su ejemplo inspiran a que todos sigamos un comportamiento preventivo, sin perder de vista la productividad.

Nuestro Decálogo del líder FRISCO, en su primer mandamiento, nos guía a tomar decisiones congruentes ante una situación insegura, para hacerla segura.

La aplicación y vigilancia de esta política está encabezada por nuestros gerentes generales y representantes legales, ellos son la máxima autoridad en materia de seguridad y salud en cada una de nuestras unidades de negocio en conjunto con el Comité Directivo y son responsables de rendir cuentas ante el Consejo de Administración.

Trabajamos juntos... y juntos nos cuidamos.

  
**Gerardo Kuri Kaufmann**  
Director General Minera Frisco

  
**Luis Eduardo Ramírez Correa**  
Director General Adjunto Minera Frisco





***“El tamaño de la unidad no define la grandeza de su gente, es la pasión y la disciplina quienes pueden transformar cualquier entorno”***